



## **INFORME DETALLADO**

En congruencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2022 (PDI 2010-2022) y Programa Operativo Anual 2022 de la Universidad de La Ciénega del Estado de Michoacán de Ocampo, se trabajó en conjunto entre todas las áreas para atender las funciones sustantivas y adjetivas institucionales. En el periodo que se informa, las principales actividades de la institución se detallan dentro de los 5 ejes del PDI 2010-2022 como se describen a continuación.

### **Eje I. Aseguramiento de la pertinencia y la calidad en los servicios y productos académicos.**

#### **INGENIERÍA EN ENERGIA (IEN)**

La planta docente de la trayectoria de Ingeniería participó en 11 reuniones con en Energía para organizar los trabajos presenciales del trabajo docente, también se tuvo participación en 11 reuniones ordinarias, 5 extraordinarias y 1 de trabajo de CAG; así mismo se continúa con la participación en el curso en Línea: “Neuroeducación y Docencia para la Educación Superior” que se inició el semestre pasado y concluye el próximo mes de mayo.

Se llevó a cabo 1 concurso de oposición abiertos para ocupar los interinatos y plazas vacantes en la trayectoria de Ingeniería en Energía.

#### **INGENIERÍA EN NANOTECNOLOGÍA (INA)**

Se realizó el registro como investigador en el programa Delfín 2022, se cuenta con tres alumnos registrados para asistir de manera presencial a la UCEMICH. Se han tenido reuniones semanales para plantear el diagnóstico para un proyecto de desarrollo del centro de agave. Se están tomando dos cursos de capacitación en línea: Uno sobre Neuroeducación y el otro en temas de emprendimiento, los dos proporcionados por la universidad. Se participa como asesor externo del alumno Yaret Iván Chávez Soto: Quien realiza las Residencias Profesionales en la UCEMICH, el alumno está inscrito en el Instituto Tecnológico Superior Purhépecha, su estancia es de octubre de 2021 a marzo de 2022. Se envió un artículo de Investigación para su publicación en la Revista Mexicana de Ingeniería Biomédica.

Se hizo entrega de informe técnico al grupo de investigación del proyecto “Evaluación de los impactos socioambientales del uso de glifosato en las cuencas de Pátzcuaro y Chapala”. Se trabajó en la documentación para la elaboración del “Análisis prospectivo para la actualización del Plan de Estudios de Ingeniería en Nanotecnología.

Se llevó a cabo el primer Seminario INA “Materiales Bidimensionales: Propiedades Fundamentales, Posibles aplicaciones y perspectivas, impartido por el Dr. Isaac



Rodríguez Vargas de la Universidad Autónoma de Zacatecas, donde se ven beneficiados con la charla 50 alumnos INA.

## LICENCIATURA EN GENÓMICA ALIMENTARIA (LGA)

Se comienza el semestre enero – junio 2022 con clases presenciales con el 100% de grupos distribuidos en los diferentes grados (**2<sup>do</sup> semestre grupo A y B; 4<sup>o</sup> semestre grupo A y B; 6o semestre grupo A y B; 8o semestre grupo A y B.**) Además, de 5 optativas con temas relacionados con el plan de estudios.

Durante el mes de marzo se presentó el informe de seguimiento a la acreditación del segundo año, a la casa acreditadora COMEAA, A.C.

Después del proceso de evaluación por parte del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), se actualizó la cantidad de profesores investigadores, logrando tener 6 miembros de la trayectoria en nivel 1.

Como parte del proceso de evaluación de los cuerpos académicos por parte del PRODEP, el cuerpo académico de Biotecnología cambia su status de “**En formación**” a “**En consolidación**” y el cuerpo académico de Ciencias Biológicas se mantiene “**En formación**”.

Asimismo el 100 % de los profesores se han mantenido atentos a las reuniones de trayectoria que se han realizado de manera presencial en las siguientes fechas: de 17 y 27 de enero; 10 y 24 de febrero; 10 y 31 de marzo de 2021.

Se participó en 11 sesiones ordinarias del Consejo Académico General realizadas de manera virtual en las siguientes fechas: 19 y 26 de enero; 02, 09, 16 y 23 de febrero; 02, 09, 16, 23 y 30 de marzo de 2022, así como en dos sesiones extraordinarias durante los meses de febrero y marzo.

Se llevaron a cabo 2 protocolos de titulación de egresados de la Trayectoria, de los cuales fueron 1 por la modalidad de Promedio de Excelencia y 1 tesis.

## ESTUDIOS POLITICOS Y GESTIÓN SOCIAL (CEPyGS)

La Coordinación de Estudios Políticos y Sociales que contiene a la Licenciatura en Gestión y Administración Pública, Licenciatura en Gobernabilidad y Nueva Ciudadanía y la Licenciatura en Gestión Urbana y Rural participó en 11 sesiones ordinarias, 5 extraordinarias y 1 sesión de trabajo del Consejo Académico General.

Se continua con la realización del Plan de Desarrollo de la Licenciatura en Gestión y Administración Pública 2022-2026



Se continua con la reestructuración del plan de estudios de las licenciaturas en Gobernabilidad y Nueva Ciudadanía, Gestión y Administración Pública y Gestión Urbana y Rural para la modalidad a distancia.

Se arranca la modalidad presencial al 100% de las tres licenciaturas.

Asimismo se mantiene la matrícula con un ingreso de 29 alumnos al segundo semestre, 16 de cuarto semestre, 14 de sexto semestre y 10 de octavo semestre de la Licenciatura en Gestión y Administración Pública.

Se solicitó al departamento de Difusión, difundir actividades y promocionales de la trayectoria de Gestión Urbana y Rural y Gestión y Administración pública en las distintas redes sociales, página web y pantallas de la UCEMICH, de igual manera se genero y envió información a dicho departamento, para generar banners digitales, vectorizar el logo de las tres trayectorias.

## **LICENCIATURA EN INNOVACIÓN EDUCATIVA (LIE)**

Se asistió a 11 Juntas de Consejo Académico General y 1 extraordinaria.

Las estrategias en torno a las clases presenciales, se llevan con normalidad e incrementando los procesos socio-formativos, vinculando los proyectos de investigación con la comunidad social y educativa, de tal manera que se llevan 50 proyectos de estudiantes en toda la licenciatura, con temáticas relacionadas con: políticas educativa, educación y violencia, Género y diversidad sexual, Educación y tecnología, salud entre otros. Esto direccionados por los profesores de la LIE.

Referente a la actualización del plan de estudios, se trabaja para la presentación del informe ejecutivo para la secretaría académica para su visto bueno, a rectoría con el mismo propósito y presentarlo a la junta directiva. De tal manera que permita ponerlo en marcha para el próximo semestre.

Asimismo, se trabaja en el curso de titulación para mejorar los índices de titulación de la LIE, se plantea el curso de perspectiva de género para mejorar los procesos de actualización en temas de violencia de género.

### **Docentes de la trayectoria que participaron**

Dra. María del Refugio Ramírez Fernández

Dr. Arturo Tapia Quiroz

Psic. Iliana Muñoz García

Psic. Mario Alberto Reyes Téllez

Mtra. Cruz Elena Corona Fernández

Mtro. Eduardo Chávez Flores

Mtro. José Alfredo Cruz Mercado

Lic. Carlos Enrique García Toro.



En este periodo se titularon 4 egresados con cuatro productos: 1 tesis y 3 informes finales, de productos específicos.

### **LICENCIATURA EN ESTUDIOS MULTICULTURALES (LEM)**

Se participó en 11 reuniones del CAG ordinarias, y seis extraordinarias; así como seis reuniones de trayectoria.

Se trabajó en el proceso de desarrollo de actividades docentes para el regreso a modalidad presencial, y el paulatino regreso a clases presenciales. Eventos como el SEPIM, se llevó a cabo de manera presencial y virtual, en febrero y marzo.

También se comenzaron con los trabajos para la generación del contenido para el Sistema de Radio y Televisión Michoacano, por parte del Laboratorio de Medios, y el Laboratorio de Humanidades Digitales.

### **MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (MCE)**

Se participó en 10 reunión ordinarias, 5 extraordinarias y 1 mesa de trabajo del CAG, de igual manera se participó en 1 reuniones con los alumnos de la MCE y la Secretaria Académica

También se proyectó el plan de difusión de la M.C.E. Diálogos Educativos Interdisciplinarios de la Ciénega.

### **SECRETARÍA ACADÉMICA**

Se efectuaron 11 sesiones Ordinarias, 5 sesiones Extraordinarias y 1 sesión de trabajo del Consejo Académico General. La toma de decisiones colegiada y la construcción de consensos en el seno del Consejo Académico General, sin duda alguna, permite la consolidación de las acciones orientadas al fortalecimiento y consolidación de la comunidad universitaria.

Por otro lado, se hizo la publicación, seguimiento y proceso de 6 Convocatorias de Concursos de oposición para el área docente. La consolidación de la plantilla del personal docente, que cumpla con los perfiles y los requisitos en cuanto a su categoría y nivel establecidos en el “Reglamento del Personal Académico de la Universidad de La Ciénega del Estado de Michoacán de Ocampo”, ha ocupado a esta Secretaría, sustentada en el procedimiento P-UCM-SA-02 del “Manual de Procedimientos de la



Universidad de La Ciénega del Estado de Michoacán de Ocampo”, que incida directamente en el proceso formativo del estudiantado de la Universidad.

Se realizaron 2 tipos de programas dentro de este periodo; por su parte el “Programa de Evaluación entre pares y Evaluación de Alumnos y seguimiento de los mismos”; siendo la primera evaluación entre pares del año en el mes de marzo. Con la finalidad de implementar el Sistema Integral de Evaluación y Actualización del Personal Académico que tiene como objeto el generar la mejora continua en el desarrollo de las actividades académicas y de docencia que se realizan en la institución.

Por otra parte el “Programa de Capacitación para el fortalecimiento de las diferentes trayectorias”; teniendo 2 productos;

- Diplomado en Neuroeducación y Docencia para la Educación Superior.  
En modalidad virtual, el cual cuenta con tres módulos, con un total de 120 horas. Impartido por la Dra. Maribel Ríos Granados, iniciando el día 02 de agosto de 2021 y culmina en el mes de abril 2022, con un total de 46 profesores asistentes.
- Curso Emprendiendo desde Cero (EDC).  
En modalidad virtual, Impartido por el Lic. Rubén Romero del distrito emprendedor, iniciando desde el año anterior y continua a la fecha, con un total de 8 profesores asistentes.

Fomentando al fortalecimiento de distintas áreas de la Secretaría Académica durante este trimestre se hicieron algunos movimientos para la mejora de la institución, entre ellos 17 profesores con nombramiento del SNI, de los cuales 4 miembros subieron de nivel a SNI 1, 2 mantuvieron el nivel y agregando que 2 miembros ingresaron al sistema. Al igual que se entregaron y analizaron los proyectos de investigación de la planta docente de tiempo completo de las diferentes trayectorias reportados en los planes de trabajo semanal. En este sentido los docentes que cuentan con SNI, coadyuvan a que la actividad científica se desarrolle de la mejor manera mediante los proyectos de investigación. Tiene como propósito, impulsar y reconocer a los profesores de la UCEMICH, por la calidad en el desempeño, la dedicación y la permanencia en las actividades de la docencia.

Continuando con el fortalecimiento de las áreas tenemos los diferentes cuerpos académicos; en donde la UCEMICH cuenta con 6 Cuerpo Académicos registrados, de los cuales 3 en Consolidación y 3 en Formación y se cuenta con una lista de 22 Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento vigente en PRODEP.

Y por último tenemos las trayectorias, a UCEMICH se le notificó por medio de la casa acreditadora CACEI la permanencia y extensión de 5 años de acreditación de la trayectoria de Ingeniería en Nanotecnología.



## RECTORÍA

Se tuvo participación en 11 sesiones ordinarias del Consejo Académico, 5 sesiones extraordinarias y una sesión de trabajo, para dar seguimiento a los asuntos entre los que destacan, los lineamientos de difusión, seguimiento a posgrados, regreso a clases presenciales temas académicos en general.

También se otorgó el nombramiento al Mtro. José Norwin Oliveros Lily como Coordinador de Estudios Políticos y Gestión Social.

Se realizó la firma de los siguientes tipos de convenios y contratos:

- Contrato de licencias por volumen de Microsoft.
- Convenio entre la UCEMICH y el SMRTV con el objetivo de mantener intercambio y colaboración de servicio social y prácticas profesionales.
- Convenio entre la UCEMICH y SEIMUJER.

De igual manera se tuvieron diferentes tipo de reuniones tanto presenciales como virtuales:

- Reunión con Secretaría de Educación en el Estado Yarabí Ávila González, para dar seguimiento a los asuntos de calidad y mejora en términos educativos de la UCEMICH, Derivado de su visita a UCEMICH se llevó a cabo la firma de 57 títulos de ex alumnos de la institución.
- Reunión con profesores para dar seguimiento a las actividades de trabajo en relación con el Centro de Investigación Científica de Yucatán, A.C.
- Reunión con la Universidad Autónoma de Sinaloa para revisar el desarrollo de proyectos en conjunto y fortalecer lazos institucionales.
- Reunión virtual con el encargado de la MAGOPP y con el consejero Técnico presidente del Instituto Electoral de Michoacán para generar trabajos en materia de la trayectoria de Gestión y Administración Pública y la MAGOPP.
- Reunión con el Coordinador y docentes de la trayectoria de Estudios Multiculturales para revisar asuntos referentes a estrategias de difusión de la trayectoria para incrementar la matrícula de esta.
- Reunión con alumnos que realizaron estancia en la UCEMICH.
- Reunión con el vocal de organización del INE.
- Reunión con la directora del COBAEM plantel Jiquilpan Ing. Paulina Martínez Villafán.
- Reunión para la conformación del comité de ética universitaria.



- Reunión virtual con Metro Carrier para detallar las necesidades de mejora de la red WIFI en la institución y obtener una propuesta de proyecto por parte de la empresa.
- Reunión con el cuerpo académico integrado por Ing. En Nanotecnología e Ing. En Energía y con la Secretaria Académica.
- Reunión con el CSSMA para dar seguimiento a los proyectos del comité y asignación de responsabilidades.

Por otro lado se extendió la condonación de becas de posgrado a personal que labora en la institución, con la finalidad de que continúen preparándose académicamente.

También se ratificó ante la DGSUI a la responsable de Contraloría Social del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

## **Eje II. Difusión científica y cultural**

### **INGENIERÍA EN ENERGÍA (IEN)**

A través de una campaña de difusión en la página principal de la UCEMICH y las redes sociales de la trayectoria; se publicó la oferta educativa de la IEN.

Se coordinó la organización del “1º ciclo de Seminarios de energía”. También la trayectoria se contactó con la preparatoria “Instituto Don Bosco” de el municipio de Sahuayo para que conocieran las instalaciones de la UCEMICH.

### **INGENIERÍA EN NANOTECNOLOGÍA (INA)**

Se publicó el artículo de Investigación: González-García, G., Borjas-García, S.E., Landeros-Paramo, L. Y. Salinas-Delgado, L. A. Bretado-Aragón & G. Rosas. Ag Nanoflowers and Nanodendrites Synthesized by a Facile Method and Their Antibacterial Activity. J. Clust. Sci. (2022). <https://doi.org/10.1007/s10876-022-02245-2>, el cual se derivó de la participación de alumnos de la UMSNH en estancia de investigación realizada en la UCEMICH en 2019.

Se publicó 1 artículo titulado “Placental Nutrient Transporters and Maternal Fatty Acids in SGA, AGA, and LGA Newborns From Mothers With and Without Obesity”.

### **LICENCIATURA EN ESTUDIOS MULTICULTURALES (LEM)**

A través de la impartición del Seminario Permanente en Investigaciones Multidisciplinarias (SEPIM), coordinado por el Dr. Rodolfo Vera García, el 17 de febrero se llevó a cabo, teniendo como invitada a la Dra. Carmen Moreno Cárdenas; de El



Colegio de Michoacán, así mismo, el 31 de marzo, teniendo como invitado al Mtro. José David Calderón García, de la UCEMICH.

El laboratorio de Medios y el Laboratorio de Cultura y Humanidades Digitales, a través del convenio con el Sistema de Radio y Televisión Michoacano, se integraron a los trabajos de colaboración para la generación de contenidos en un espacio de una hora para televisión y de radio cada semana. Los encargados de coordinar estos trabajos, son el Ing. Roberto Zepeda Anaya y el Dr. Ignacio Moreno Nava.

El mes de marzo pasado, se trabajó en un convenio marco de colaboración con el Instituto de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM); donde a grandes rasgos se busca la colaboración en investigaciones, publicaciones co-editoriales y promoción y desarrollo de talleres en las áreas de la investigación histórica. Asimismo, se trabajó en la difusión de la trayectoria de LEM, ofreciendo una serie de talleres de pintura, podcast y cine, en la COBAEM de Cojumatlán, coordinados por el Dr. Eduardo Santiago Nabor, con el objetivo de aumentar la matrícula.

Se continúa con el trabajo de Proceso de Acreditación, con CAESA, para el llenado del Instrumento de Autoevaluación.

### **ESTUDIOS POLITICOS Y GESTIÓN SOCIAL (CEPyGS)**

Se participó en 8 actividades de difusión de las trayectorias, con las visitas de estudiantes del nivel medio superior, como parte de plan de difusión de la Secretaría Académica, Departamento de Difusión y de esta misma trayectoria, siendo 3 actividades de de Gestión Urbana y Rural, 3 de Gestión y Administración Pública y 2 de Gobernabilidad y Nueva Ciudadanía,

También se participó en las Sesiones informativas vía Facebook de la Licenciatura en Gestión y Administración pública y se crea el programa de fortalecimiento de la Licenciatura en Gestión y Administración Pública.

### **LICENCIATURA EN INNOVACIÓN EDUCATIVA (LIE)**

Se realizó la visita a escuelas de Educación Media Superior, con el fin de realizar una capacitación a las orientadoras y así mejorar los procesos de ingreso a las licenciaturas e ingeniarías de la UCEMICH.

Se han iniciado trabajos de campo por parte de los estudiantes a las escuelas de educación básica, media superior y superior de la región con el fin de recolectar datos e información relacionadas con temáticas de la educación en sus distintos niveles, generando así, soluciones para disminuir los procesos educativos y ambientales de la región.





De igual manera e realizó el seminario Cineando donde estudiantes e investigadores se reúnen para la discusión de temas relacionados con la violencia y su vinculación con los procesos educativos y fenómenos sociales.

## **MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (MCE)**

Se realizaron siete sesiones del seminario permanente de la MCE Diálogos Educativos Interdisciplinarios de la Ciénega

- **Sesión 1.** 11/02/2022. Participaron 30 alumnos, 4 profesores y 111 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 2.** 18/02/2022. Participaron 29 alumnos, 4 profesores y 163 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 3.** 25/02/2022. Participaron 28 alumnos, 4 profesores y 135 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 4.** 04/03/2022. Participaron 31 alumnos, 4 profesores y 139 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 5.** 11/03/2022. Participaron 30 alumnos, 4 profesores y 142 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 6.** 18/03/2022. Participaron 29 alumnos, 4 profesores y 121 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de México.
- **Sesión 7.** 25/03/2022. Participaron 33 alumnos, 4 profesores y 131 participantes externos a la UCEMICH. Conferencista de Argentina.

Con el seminario de Investigación Diálogos Educativos interdisciplinarios de la Ciénega, de la MCE, se tuvo presencia de manera permanente en la comunidad, y se fortaleció la formación profesional de los alumnos con temas de vanguardia expuestos por ponentes de alta calidad académica de México y del extranjero.

## **SECRETARÍA ACADÉMICA**

Se gestionó, dió seguimiento y verificó el status de calificaciones y materias de convocatoria en apoyo permanente para alumnos.

- Convocatoria de acreditación para asignaturas de AFB.
- Convocatoria Retrato de un día como estudiante en la UCEMICH 2022.
- Convocatoria del PREMIO INSTITUCIONAL A LA HIPOTECA SOCIAL ESTUDIANTIL 2022.

Por otra parte; se presentaron y aprobaron nuevas estrategias como Actividades del Programa Institucional de Tutorías y se realizó y autorizó el Calendario de Actividades del Programa Institucional de Tutorías.



### **Eje III. Presencia de la Universidad en la comunidad social.**

#### **INGENIERÍA EN ENERGÍA**

Se conformó el comité para darle seguimiento a los grupos de interés del CACEI.

Buscando generar convenios para la profesionalización de los profesores de nuestra trayectoria, se contactó y se realizó una reunión virtual con “UMSNH” y una visita al “CINVESTAV” y “CICATA” de Querétaro.

#### **INGENIERÍA EN NANOTECNOLOGÍA (INA)**

Se presentó el taller “Una travesía por el nanomundo” en la 18va Feria Universitaria del Colegio Salesiano Colón de Zamora, A. C., con la finalidad de difundir la oferta educativa de la UCEMICH. Se asistió al evento “Héroes por el planeta” como parte del proyecto de Hipoteca Social.

#### **ESTUDIOS POLITICOS Y GESTIÓN SOCIAL (CEPyGS)**

Se realizaron actividades prácticas en las asignaturas de la Licenciatura en Gestión y Administración Pública para tener mantener el contacto con la comunidad dentro y fuera de la UCEMICH. Asimismo las licenciaturas en Gestión y Administración Pública y Gobernabilidad y Nueva Ciudadanía se mantiene en eventos constantes para el acercamiento con la comunidad de manera virtual y presencial.

#### **LICENCIATURA EN INNOVACIÓN EDUCATIVA (LIE)**

Se realizaron distintas estrategias virtuales de difusión de la trayectoria de Innovación Educativa, así como algunas charlas a estudiantes que pedían información al respecto. Se hicieron conexiones con algunas instituciones para que se realizaran trabajos en comunidades y sectores educativos.

Otro aspecto fue la difusión en redes sociales como Facebook, en donde se presentaron los videos realizados, captando atención de diferentes partes de la república mexicana y el extranjero.

#### **LICENCIATURA EN ESTUDIOS MULTICULTURALES (LEM)**

Colaborando con el proyecto de difusión de la UCEMICH, se apoyo con las grabaciones de diversas actividades de todas las trayectorias, con la finalidad de generar contenidos. De igual manera desde la página de la red social, Facebook, se ha estado difundiendo la trayectoria de LEM, y se realizaron transmisiones en vivo del SEPIM.



## **MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**

Ante la contingencia provocada por el COVID-19, la Maestría en Ciencias de la Educación planteó la posibilidad a maestros de la región de diferentes niveles educativos, que estuvieran interesados a incorporarse al Seminario permanente de la MCE como una forma de actualización continua, se tuvo respuesta afirmativa contando con el registro de 168 profesores.

## **SECRETARÍA ACADÉMICA**

Continuando con el fortalecimiento y seguimiento a las solicitudes de instituciones de Nivel Medio Superior, para la difusión y promoción de los programas educativos que ofrece la Universidad a la región; profesores de diferentes trayectorias impartiendo charlas, talleres o información de cada una de las trayectorias a alumnos de distintas instituciones de educación media superior que visitaron las instalaciones de la UCEMICH, también se visitaron a diversas instituciones de nivel medio superior con el objetivo de interactuar con las autoridades y orientadores, e invitarlos a la capacitación “EL PLAN ESTRATEGICO DE ORIENTADORES VOCACIONALES”

Y se tuvieron reuniones con el sector productivo e industrial, como Laboratorios LaPisa y 3M para incorporarlos en eventos institucionales académicos.

## **RECTORÍA**

Este periodo se empezó a regularizar el tema de los eventos presenciales, en donde se pudo tener asistencia en el cambio de bandera Monumental y ceremonia solemne de incineración de la Bandera en el Municipio de Sahuayo, a CECONEXPO evento con el secretario de Gobernación Lic. Adán Augusto López.

También se tuvo asistencia a la Ciudad de Morelia para participar como miembro en la instalación del Consejo Consultivo ICTI. Al igual que se participó en diferentes actividades en el marco del LXXXIV Aniversario de la Expropiación Petrolera en Jiquilpan; como lo fueron la entrega de Pergaminos a socios honorarios, el encendido de la lámpara votiva, acto cívico y desfile conmemorativo de dicho aniversario.

Buscando tener más presencia con la comunidad social se tuvo una reunión virtual con Francisco Ignacio Taibo Mahojo para referir temas de interés cultural y definir detalles de gira y visita a La Universidad de La Ciénega.



Por otro lado se tuvieron diferentes reuniones tanto presenciales como virtuales, con las siguientes instituciones:

- **COLMICH;** para entablar relaciones institucionales que permitan desarrollar proyectos en conjunto para el desarrollo recíproco.
- **Integral de Servicios de Asesoría de Michoacán S.A. de C.V.;** con el objetivo crear convenio en el marco de colaboración académica, científica y tecnológica, para realizar conjuntamente actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en la formación y especialización de recursos humanos.
- **CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN, ASOCIACIÓN CIVIL;** con el objetivo establecer un convenio de colaboración académica, científica y tecnológica.
- **Universidad Autónoma de Nayarit;** para entablar relaciones institucionales que permitan desarrollar proyectos en conjunto para el desarrollo recíproco.
- **Instituto Nacional de Estudios Históricos de la Revolución en México “INEHRM”;** para dar seguimiento al convenio marco de colaboración entre ambas instituciones.
- Con el director Deportivo del **Municipio de Jiquilpan** para tratar asunto de apoyo al deporte.
- **Universidad de Chile;** para establecer lazos de vinculación y desarrollar proyectos en conjunto.

#### **Eje IV. Mejoramiento permanente de los servicios administrativos.**

##### **INGENIERÍA EN ENERGÍA (IEN)**

Se llevaron a cabo reuniones con los profesores de la Ingeniería para revisar las adecuaciones que respondan a las necesidades del nuevo Plan de Estudios y también para implementar la modalidad de titulación por curso en nuestra trayectoria.

##### **LICENCIATURA EN INNOVACIÓN EDUCATIVA (LIE)**

Se realizó una programación, organización y ejecución de las actividades académicas de la trayectoria, tales como:

- Campaña de difusión y promoción de la trayectoria en Innovación Educativa
- Trabajo en las carpetas de acreditación.



- Diversas actividades administrativas relacionadas con Innovación Educativa
- Búsqueda de convenios entre universidades relacionadas con la educación

### **ESTUDIOS POLITICOS Y GESTIÓN SOCIAL (CEPyGS)**

Las Licenciaturas en Gestión y Administración Pública, Gobernabilidad y Nueva Ciudadanía y Gestión Urbana y Rural opera el semestre 2021-2022-II como una sola coordinación de Estudios Políticos y Gestión Social manteniendo así el semestre con con 5 grupos de LGAP, 1 grupo de LGNC y 1 grupo de LGUR.

Los trámites de alumnos para inscripción se realizaron de manera virtual y por parte de la Coordinación se atendieron alumnos en recuperación y condicionados, para agilizar los procedimientos y mejorar los resultados y se ha dado seguimiento a todos alumnos y alumnas.

### **LICENCIATURA EN ESTUDIOS MULTICULTURALES (LEM)**

Se realizó una programación, organización y ejecución de las actividades académicas de la trayectoria, tales como:

- Campaña de difusión y promoción de la trayectoria en Estudios Multiculturales, a través de talleres que integren los ejes formativos de LEM. El Dr. Eduardo Santiago Nabor fue comisionado como encargado de la difusión al interior de la trayectoria, teniendo como primeras actividades, los talleres impartidos en la COBAEM de Cojumatlán.
- Adecuación paulatina de las aulas para el regreso a actividades presenciales
- Diversas actividades administrativas relacionadas con el SEPIM, el nuevo Laboratorio de Gestión Cultural y Humanidades Digitales, así como con el Laboratorio de Medios. Para estos últimos, se gestionan los recursos materiales para su adecuado funcionamiento, con el fin de que los alumnos realicen algunas prácticas profesionales, como digitalización de archivos, ediciones y correcciones de videos y audios, y que participen en los contenidos para el Sistema de Radio y Televisión Michoacano.

### **MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**

El impacto en la UCEMICH es fortalecer los conocimientos y habilidades de los alumnos de la MCE, fortaleciendo su calidad educativa, así como dar a conocer los



trabajos y actividades que se llevan a cabo en nuestra casa de estudios, las cuales contribuyen a la calidad de los servicios educativos que brinda la UCEMICH.

Siguiendo con el mejoramiento; se aceptaron 5 trabajos de investigación de alumnos y alumnas de la MCE para ser presentados en un congreso internacional, publicados con registro ISSN. Los beneficiarios son 30 alumnos de la UCEMICH y 8 profesores externos a la UCEMICH.

## **SECRETARÍA ACADÉMICA**

Para el mejoramiento de los servicios administrativos de la Secretaría Académica se elaboraron los siguientes Lineamientos:

- Lineamientos para prevenir contagios durante las actividades laborales 21-Enero-2022.
- Lineamientos para salidas de comisión UCEMICH 2022.
- Lineamientos para permisos personales para personal académico UCEMICH 2022.
- Lineamientos para la realización de eventos UCEMICH.
- Guía para la elaboración y entrega del Plan de Trabajo Semanal.
- Procedimiento para la Evaluación Docente del semestre 2021-2022-II.

Para la atención a maestros, alumnos y demás personas en asuntos referentes a la Secretaria Académica, ya aumentando el flujo de personal de manera presencial y aun así se sigue atendiendo de manera virtual y telefónica.

Se continúa haciendo recepción, archivo y elaboración de documentación de la Secretaria Académica tales como oficios generados, oficios recibidos, minutas, permisos personales de los profesores. De igual manera se verifica que la documentación de oficios de comisión de más de 50km esté completa y que cumpla con los requisitos para realizar sus salidas para atención a diversas actividades de gestión y vinculación:

- Oficios de Comisión de menos de 50 Km: 27.
- Oficios de Comisión de más de 50 km: 36.

Al igual se realizaron movimientos o solicitudes de vehículo para actividades académicas; ya que en este trimestre se realizaron más salidas de comisión derivadas de proyectos de investigación con impacto regional, de vinculación, difusión y representación de la UCEMICH antes otras instituciones.

También se realizó acompañamiento a las diferentes Coordinaciones en los procesos académicos, administrativos y de gestión.



Se tiene una atención permanente a los profesores investigadores y alumnos, para reforzar el clima laboral a pesar de la situación actual en la que nos encontramos. La integración del Plan de Mejora Continua de la Secretaría Académica, derivado del análisis situacional, orienta las acciones tendientes a resolver los problemas nodales y transversales a todas las trayectorias.

De igual manera se hace una elaboración, revisión y seguimiento de requisiciones tanto de la Secretaría, así como de las trayectorias para ser entregadas en tiempo y forma en el área correspondiente, así como el seguimiento y modificaciones al Programa Operativo Anual 2022, de la Secretaría Académica.

Se realizó informe de transparencia trimestral de Secretaria Académica.

### **COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE (CSSMA)**

Continuando con las medidas para mantener la guardia durante la contingencia del Covid-19; se dio seguimiento y verificación con la sanitización de los diferentes espacios de la UCEMICH, se entregaron kits sanitarios con dotación de gel, líquido sanitizante y cubrebocas a jóvenes estudiantes, al personal docente, así como administrativo de la institución de la UCEMICH, asimismo se realizaron revisiones periódicas en los diferentes espacios de la UCEMICH. También se generó un listado y seguimiento de casos sospechosos, así como de casos positivos de Covid-19 tanto de alumnos como personal académico y administrativo de la UCEMICH.

Por otro lado se tuvo una reunión se actualizó nuestro Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (CSSMA).

### **RECTORÍA**

Como medida y seguimiento a los protocolos emitidos por las autoridades del Estado, se renovó el Comité de Salud Universitaria y se otorgaron los respectivos nombramientos a los miembros. De igual manera se realizó la designación del presidente de Comité de Ética Universitaria, atendiendo a la solicitud de los integrantes de este.

También se realizó la emisión de 8 convocatorias cerradas y una abierta, adscritas a las diversas Secretarías de la institución

Para tener todo en regla se envió a Contraloría del Estado, el oficio que acredita la Entrega-Recepción correspondiente a la Coordinación de Ing. En Nanotecnología y a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción los datos de los enlaces para la captura de información de la UCEMICH.



## **Eje V. La cultura de planeación como elemento del desarrollo institucional.**

### **INGENIERÍA EN ENERGÍA (IEN)**

Se realizaron 3 reuniones de Trayectoria para organizar el “1º ciclo de Seminarios de Energía” en las cuales se distribuyeron tareas, comisiones y se generó la agenda de tareas y trabajos para contactar a ponentes de alto prestigio para que participen en dicho Seminario.

Se estableció una ruta de seguimiento para cumplir con los señalamientos emitidos por CACEI.

### **MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (MCE)**

Se trabajó la creación de un Reglamento para el departamento de Posgrado; en conjunto con la MAGOPP. Los beneficiarios serán a corto plazo son todos los alumnos del departamento de posgrado.

El impacto que se tendrá en UCEMICH será establecer, puntualizar y normalizar el proceso para la obtención del grado de Maestría y Doctorado. Hasta el momento se cuenta con el borrador de dicho Reglamento.

### **LICENCIATURA EN INNOVACIÓN EDUCATIVA (LIE)**

Se asistieron a reuniones de trayectoria en donde participan el total de los docentes de la licenciatura, que son 8 profesores-investigadores de tiempo completos, en las cuales se tratan temas específicos sobre labores de docencia, planeación, difusión y gestión. De igual manera a reuniones del Consejo Académico General, en donde se reúnen todos los coordinadores de la UCEMICH y se discuten los temas de trascendencia de la Institución y de la trayectoria.

Se hizo un trabajo colectivo para el curso de titulación, además de los procesos de difusión.

### **SECRETARÍA ACADÉMICA**

Se trabajó en plantear y planear nuevas estrategias para comenzar con las actividades y clases de manera presencial, en modalidad presencial y al mismo tiempo se trabaja en estrategias para seguir cuidando el bien estar y seguridad de alumnos y personal. Se hace una constante revisión y trabajo con los participantes, Coordinadores y la Secretaría Académica para elaboración de convocatorias, anexos y acuerdos.





## **ESTUDIOS POLITICOS Y GESTIÓN SOCIAL (CEPyGS)**

Se realizó la entrega de la Planeación de Investigación correspondiente al semestre 2021-2022-II; asimismo se revisaron y entregaron todas las planeaciones didácticas que se estaban llevando a cabo durante el semestre. La coordinación continúa con el mejoramiento de fichas de asignaturas de las tres licenciaturas.

## **LICENCIATURA EN ESTUDIOS MULTICULTURALES (LEM)**

Se tuvo asistencia a reuniones del Consejo Académico General; asimismo reuniones de trayectoria en donde participan el total de los docentes de la licenciatura, que son 7 profesores-investigadores, y 1 Técnico-Académico, de tiempo completos, en las cuales se tratan temas específicos sobre labores de docencia, planeación y gestión.

Se hizo un desarrollo de actividades de planeación general de la trayectoria, como la acreditación, la mejora continua y búsqueda de estrategias para el aumento de la matrícula.

## **SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

Se llevó a cabo la sanitización antes de iniciar clases en los diferentes espacios de la UCEMICH, asimismo, continuó con las acciones y medidas para mantener la guardia durante la contingencia del Covid-19, se entregaron kits sanitarios (dotación con gel, líquido sanitizante y cubrebocas) a jóvenes estudiantes, al personal docente, así como administrativo de la institución. De igual manera se les realizaron pruebas de PCR a alumnos de la UCEMICH para prevención del Covid-19.

De igual manera se realizó una Campaña de vacunación de Hepatitis, sarampión e Influenza en edificio central de la UCEMICH.

Se realizó la elaboración de ajustes del Programa Operativo Anual 2022 de acuerdo a lo autorizado por la Junta Directiva

Se tuvo asistencia a los siguientes eventos:

- Vacunación del COVID-19 (Moderna) del personal tanto administrativo como académico, en las instalaciones del Tecnológico de Jiquilpan, Mich.
- Al izamiento de bandera en explanada de la UCEMICH
- Expo Universidades 2022 llevada a cabo en la Universidad Monter Campus Morelia, Michoacán.
- En representación de la UCEMICH al 50 Aniversario del CBTIS 12 de Jiquilpan, Mich



- Desfile en conmemoración del 18 de Marzo llevado a cabo en Jiquilpan, Michoacán
- Reunión con SARGA y Consejo Coordinador de la Ciénega de Chapala en instalaciones de la UCEMICH
- Jornadas en Conmemoración del día Internacional de la Mujer en Instalaciones de la UCEMICH
- Reunión en la Unidad Académica de Estudios Regionales
- Al curso virtual de "Presupuesto basado en Resultados" SHCP-MICHOACÁN
- Presentación cultural de diferentes grupos culturales de la UCEMICH en los festejos de la Feria de la Expropiación Petrolera en Jiquilpan, Mich
- Presentación del grupo de música de la UCEMICH en los festejos de fiestas patronales de Marcos Castellanos, Mich

De igual manera se tuvieron las siguientes reuniones con diferentes organismos:

- Reunión informativa con presidentes municipales de la región y con el gobernador del Estado de Michoacán Alfredo Ramírez Bedolla
- Regidor de deportes de la Ciudad de Sahuayo, Mich
- Con titular del ICATMI de Sahuayo, Mich
- Con titular de CECUFID Michoacán Mtro. Raúl Morón Vidal
- Con el titular del Sistema de Radio Sergio Pimentel Mendoza
- Reunión y actualización del Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (CSSMA)

## **RECTORÍA**

Se llevaron a cabo la LX Sesión Ordinaria y la XIX Sesión Extraordinaria de la Junta Directiva.

También se tuvo una reunión con personal académico de la UCEMICH, para dar seguimiento al proyecto de revista digital al igual con el proveedor de Megacable para dar seguimiento a mejoras en el servicio y necesidades de los usuarios.